

社會

李克讓、林信義獲頒成大名譽博士

2021-04-11



成大十日舉行名譽博士學位授予典禮，校長蘇慧貞（左一）、教務長王育民（右一）頒發名譽博士予李克讓教授（右二）、林信義資政（左二）。（記者羅玉如攝）

記者羅玉如/台南報導

高齡九十四歲的成大名譽教授李克讓及總統府資政林信義，十日獲成功大學頒授名譽博士學位，表彰其對學術、社會的貢獻。

授予典禮昨日上午在成大成功校區格致堂舉行。李克讓現為成大名譽教授及成大機械系兼任教授，曾任成大工學院院長、機械系所主任、教務長。任內推動成立機械研究所博士班、成立造船系、航空組、推動新設醫學院工作、全校系所制定學術計畫、開辦通識教育。一九九七年退休後兼任校務顧問，並將系友捐款成立李克讓教授獎學金，三十年來嘉惠千名以上學子，發放獎學金逾千萬元。

李克讓是成大機械系四十一級畢業，於民國四十七年赴美在德州州立大學進修，獲機械工程碩士，五十年返台進入成大服務，歷經講師、副教授及教授。

總統府資政林信義，曾任經濟部長、經建會主委、行政院副院長、工研院董事長等要職，民國八十二年獲選為成大傑出校友。林信義是成大機械系五十九級畢業，大學畢業後投入汽車製造業，以專業經理人突破多項技術瓶頸，建立健全的汽車業分工制度，應用管理科學提升效益，讓中華汽車從底部翻身，成為銷售盟主，享有「台灣艾科卡」美譽。除了中華汽車總經理、副董事長，也擔任過車輛測試中心董事長、華菱汽車董事長、新安產物保險董事長。

成大校長蘇慧貞、副校長蘇芳慶、教務長王育民、前成大校長孫震、前義守大學校長傅勝利、台灣金控董事長呂桔誠、成大講座教授顏鴻森、李克讓及林信義親友學生等，近百人一同見證榮耀時刻。

李克讓致詞時欣喜表達心中無限的光榮與高興，九十四歲的李克讓在民國卅七年廿一歲時踏入成大，至今白髮蒼蒼的他，與成大有七十三年的深厚情緣，李克讓感謝在座好友與學生的成就。

李克讓、林信義獲頒成大名譽博士



成大校長蘇慧貞（左1）、教務長王育民（右1）頒發名譽博士予李克讓教授（右2）和總統府資政林信義（左2）。（圖由成功大學提供）

2021/04/10 18:59

〔記者洪瑞琴／台南報導〕成大名譽教授李克讓與總統府資政林信義，獲成功大學頒授名譽博士殊榮。今（10）日由成大校長蘇慧貞主持頒授儀式，表彰他們對學術及社會的貢獻。

蘇慧貞表示，李克讓教授在成大春風化雨將近70年，他不斷提醒設計與製造要充分結合，更在成大擘畫國立大學第1個造船系、第1個航太系和第1個機械博士班，成就了教育的典範；林信義董事長在成大奠定一生事業的基礎，在不同領域裡，讓台灣社會瞭解專業的企業經理人，也能進入政府體系，擘畫國家經濟發展的願景，讓企業、社會、政府有效率的結合。

高齡94歲的李克讓，現為成功大學名譽教授，曾任成大工學院院長；他於1997年於成大退休後兼任校務顧問，並將系友的捐款成立「李克讓教授獎學金」，30年來嘉惠學子共發放獎學金逾千萬元，傳為佳話。

李克讓致詞表達欣喜之情，心中無限的光榮與高興。他提到當年1948年、21歲時踏入成大，至今與成大有73年之久的深厚情緣，學生們能夠在國家社會奉獻是最大欣慰。

林信義享有「台灣艾科卡」封號美譽，現為總統府資政，歷任經濟部長、經建會主委、行政院副院長、工研院董事長等要職，1993年獲選為成大傑出校友。

林信義表示，他在台南出生長大，成大的4年為他的人生奠下紮實的基礎，成大人有著腳踏實地、純樸善良的特質，他出社會後待人接物皆秉持著凡事講信用講義理的原則，期許自己做到人如其名，如今回到故鄉，獲頒成大名譽管理學博士，更具意義。

授予典禮在成功校區格致堂舉行，包括副校長蘇芳慶、教務長王育民、前台大校長孫震、前義守大學校長傅勝利、台灣金控董事長呂桔誠、成大講座教授顏鴻森，以及李克讓、林信義的親友學生等，近百人出席，一同見證李克讓和林信義的榮耀時刻，場面溫馨感人。

[首頁](#) > [即時新聞](#)

成大頒授李克讓、林信義名譽博士殊榮

大成報 / 于郁金 2021.04.10 17:41



【大成報記者于郁金/臺南報導】成大名譽教授李克讓總統府與總統府資政林信義，獲成功大學頒授名譽博士殊榮；成大校長蘇慧貞10日上午親自頒授名譽博士學位給李克讓與林信義，表彰他們對學術及社會貢獻。

蘇慧貞致詞時表示，李克讓教授在成大春風化雨將近70年，他不斷提醒設計與製造要充分結合，更在成大擘畫國立大學第一個造船系、第一個航太系和第一個機械博士班，成就了教育的典範；林信義董事長在成大奠定一生事業的基礎，在不同領域裡，讓台灣社會瞭解專業的企業經理人，也能進入政府體系，擘畫國家經濟發展的願景，讓企業、社會、政府有效率的結合。

高齡94歲李克讓，現為成功大學名譽教授及成大機械系兼任教授，曾任成大工學院院長、機械系所主任、教務長，在任內推動成立機械研究所博士班、成立造船系以及航空組(後獨立為航太系)、推動新設醫學院工作、推動全校系所制定學術計畫、開辦通識教育；李克讓教授1997年於成大退休後兼任校務顧問，並將系友捐款成立「李克讓教授獎學金」，30年來嘉惠學子逾千人，共發放獎學金逾千萬元，傳為佳話；李克讓是成大機械系41級畢業，當年高中畢業以唯一志願考取臺灣省立工學院機械系(機械系前身)，大學畢業後先於台電公司服務，民國47年赴美德州州立大學進修，獲得機械工程碩士，民國50年返台於成大服務，歷經講師、副教授及教授。

林信義現為總統府資政，歷任經濟部長、經建會主委、行政院副院長、工研院董事長等要職，民國82年獲選為成大傑出校友；林信義是機械系59級畢業，大學畢業後投入汽車製造業，以專業經理人突破多項技術瓶頸，建立健全汽車業分工制度，並應用管理科

學來提升效益，使中華汽車從底部翻身至銷售盟主，並歷久不衰，享有「臺灣艾科卡」美譽；林信義歷經中華汽車總經理、副董事長、車輛測試中心董事長、華菱汽車董事長、新安產物保險董事長。

授予典禮在成功校區格致堂舉行，成大校長蘇慧貞、副校長蘇芳慶、教務長王育民、前台大校長孫震、前義守大學校長傅勝利、臺灣金控董事長呂桔誠、成大講座教授顏鴻森，以及李克讓、林信義的親友學生等，近百人出席，一同見證李克讓、林信義榮耀時刻，場面溫馨感人。

李克讓致詞時欣喜表達心中無限光榮與高興，94歲李克讓在民國37年21歲時踏入成大，至今白髮蒼蒼的他，與成大有73年之久深厚情緣，李克讓感謝在座好友與學生成就。

林信義致詞表示，他在臺南出生長大，成大4年為他的人生奠下紮實基礎，成大人有著腳踏實地、純樸善良特質，他出社會後待人接物皆秉持著凡事講信用講義理原則，期許自己做到人如其名，如今回到故鄉，獲頒成大名譽管理學博士，更具意義；而年輕時期投入產業，從零組件開發、設計、製造，他深入現場，結合理論與實務，基於使命感進入政府服務，讓臺灣經濟發展、讓國家競爭力提升、讓人民安居樂業，為國家貢獻心力，一直是他努力目標。

蘇慧貞指出，成大90週年校慶提出「藏行顯光、成就共好」的重要精神，而2位名譽博士在春風化雨和實業結合領域成就，正是我們美好典範。

國立成功大學表示，推崇對學術、文化或專業上有特殊成就或貢獻者，授予名譽博士學位，83學年度頒發第1屆榮譽博士至今，包含李克讓、林信義，已有35位傑出人士獲得名譽博士榮銜。





成大頒授李克讓、林信義名譽博士

勁報 2021/04/10 17:38(1天前)



【勁報記者于郁金/臺南報導】成大名譽教授李克讓總統府與總統府資政林信義，獲成功大學頒授名譽博士殊榮；成大校長蘇慧貞10日上午親自頒授名譽博士學位給李克讓與林信義，表彰他們對學術及社會貢獻。

蘇慧貞致詞時表示，李克讓教授在成大春風化雨將近70年，他不斷提醒設計與製造要充分結合，更在成大擘畫國立大學第一個造船系、第一個航太系和第一個機械博士班，成就了教育的典範；林信義董事長在成大奠定一生事業的基礎，在不同領域裡，讓台灣社會瞭解專業的企業經理人，也能進入政府體系，擘畫國家經濟發展的願景，讓企業、社會、政府有效率的結合。

高齡94歲李克讓，現為成功大學名譽教授及成大機械系兼任教授，曾任成大工學院院長、機械系所主任、教務長，在任內推動成立機械研究所博士班、成立造船系以及航空組(後獨立為航太系)、推動新設醫學院工作、推動全校系所制定學術計畫、開辦通識教育；李克讓教授1997年於成大退休後兼任校務顧問，並將系友捐款成立「李克讓教授獎學金」，30年來嘉惠學子逾千人，共發放獎學金逾千萬元，傳為佳話；李克讓是成大機械系41級畢業，當年高中畢業以唯一志願考取臺灣省立工學院機械系(機械系前身)，大學畢業後先於台電公司服務，民國47年赴美德州州立大學進修，獲得機械工程

碩士，民國50年返台於成大服務，歷經講師、副教授及教授。

林信義現為總統府資政，歷任經濟部長、經建會主委、行政院副院長、工研院董事長等要職，民國82年獲選為成大傑出校友；林信義是機械系59級畢業，大學畢業後投入汽車製造業，以專業經理人突破多項技術瓶頸，建立健全汽車業分工制度，並應用管理科學來提升效益，使中華汽車從底部翻身至銷售盟主，並歷久不衰，享有「臺灣艾科卡」美譽；林信義歷經中華汽車總經理、副董事長、車輛測試中心董事長、華菱汽車董事長、新安產物保險董事長。

授予典禮在成功校區格致堂舉行，成大校長蘇慧貞、副校長蘇芳慶、教務長王育民、前台大校長孫震、前義守大學校長傅勝利、臺灣金控董事長呂桔誠、成大講座教授顏鴻森，以及李克讓、林信義的親友學生等，近百人出席，一同見證李克讓、林信義榮耀時刻，場面溫馨感人。

李克讓致詞時欣喜表達心中無限光榮與高興，94歲李克讓在民國37年21歲時踏入成大，至今白髮蒼蒼的他，與成大有73年之久深厚情緣，李克讓感謝在座好友與學生成就。

林信義致詞表示，他在臺南出生長大，成大4年為他的人生奠下紮實基礎，成大人有著腳踏實地、純樸善良特質，他出社會後待人接物皆秉持著凡事講信用講義理原則，期許自己做到人如其名，如今回到故鄉，獲頒成大名譽管理學博士，更具意義；而年輕時期投入產業，從零組件開發、設計、製造，他深入現場，結合理論與實務，基於使命感進入政府服務，讓臺灣經濟發展、讓國家競爭力提升、讓人民安居樂業，為國家貢獻心力，一直是他努力目標。

蘇慧貞指出，成大90週年校慶提出「藏行顯光、成就共好」的重要精神，而2位名譽博士在春風化雨和實業結合領域成就，正是我們美好典範。

國立成功大學表示，推崇對學術、文化或專業上有特殊成就或貢獻者，授予名譽博士學位，83學年度頒發第1屆榮譽博士至今，包含李克讓、林信義，已有35位傑出人士獲得名譽博士榮銜。



成大頒贈李克讓、林信義榮譽博士

19:58 2021/04/10 | 中時 | 曹婷婷



成大校長蘇慧貞（左一）頒發名譽博士予李克讓教授（右二）和林信義資政（左二）。（成功大學提供 / 曹婷婷台南傳真）

成大名譽教授李克讓與總統府資政林信義今天獲頒成功大學頒授名譽博士，表彰他們對學術及社會的貢獻。

成大校長蘇慧貞表示，李克讓教授在成大春風化雨近70年，他不斷提醒設計與製造要充分結合，更在成大擘畫國立大學第1個造船系、第1個航太系和第1個機械博士班，成就教育典範；林信義董事長在成大奠定一生事業基礎，在不同領域讓台灣社會了解專業企業經理人，也能進入政府體系，擘畫國家經濟發展願景，讓企業、社會、政府有效率的結合。

高齡94歲李克讓為成功大學名譽教授，曾任成大工學院院長，1997年退休後兼任校務顧問，並將系友捐款成立「李克讓教授獎學金」，30年來嘉惠學子，迄已發放獎學金逾千萬元。李克讓致詞表達心中無限光榮，他於1948年、21歲踏入成大，與成大結下73年深厚情緣，看見學生們對國家社會做出奉獻，最感欣慰。

享有「台灣艾科卡」美譽的林信義，現為總統府資政，歷任經濟部長、經建會主委、行政院副院長、工研院董事長等要職，1993年獲選為成大傑出校友。林信義說，成大求學4年為人生奠下扎實基礎，他出社會後待人接物皆秉持凡事講信用講義理原則，期許自己做到人如其名，獲頒成大名譽管理學博士，別具意義。

前義守大學校長傅勝利表示，李克讓在50年代從美國留學歸國，到成大服務，在當年是鳳毛麟角，教學和服務態度讓人欽佩。前台大校長孫震說，李克讓對學術及產業的貢獻，大家都知道，李教授退休仍持續貢獻所學和經驗，繼續為學校、社會、國家服務。

台灣金控董事長呂桔誠推崇林信義，2000年成為台灣第一位以傑出經理人身分被拔擢進入政府擔任經濟部長，後來升任行政院副院長，更曾擔任總統特使出席APEC會議，目前擔任總統府資政，至今仍是擘畫國家經濟發展前景的重要智囊，而其在各領域敏捷思考果斷決策的作風，對台灣社會有深遠的影響。

南市府「勞工領袖大學初階班」8日開訓 百位勞工自我提升再進修

勁報 2021/04/09 20:48(2天前)



【勁報記者杜忠聰/臺南報導】為提升在職勞工職能及競爭力，以建構黃偉哲市長「希望家園」的施政願景，臺南市政府勞工局與國立成功大學合作辦理「勞工領袖大學初階班」於8日開訓，成功大學推廣教育中心主任辛致煒、勞工局長王鑫基、副局長吳明熙、職訓就服中心主任梁偉玲及社團法人勞工領袖協進會理事長陳美靜、成功大學李孟學教授等參與開訓典禮，共同啟動象徵「成功在望」的開訓儀式，鼓勵勞工朋友終身學習、追求卓越，邁進成功之路。

勞工局長王鑫基感恩成功大學11年來一同努力促成勞工領袖大學課程，提供優質的場地、師資，與市府一起規劃多元的學習課程，協助勞工朋友們終身學習，提升工作職能。王鑫基表示勞工是經濟發展的基石、是企業和工會的重要資產，更是國家發展最重要的動源，為了要讓社會更美好，國家更進步，在座勞工朋友願意運用下班後的時間再進修，提升自己的工作職能，相當感佩大家孜孜不倦的學習精神，並鼓勵學員「做對的事、把事情做對，人生一定會很精彩及快樂」；在開訓時王鑫基也頒發獎品給年齡最長78歲的邱宗茂、年齡最年輕22歲的洪湑喬學員，還有最早報名和最早報到

的學員們，鼓勵大家努力向學的精神。

王鑫基進一步說台南市對人才培育相當重視，現今全球環境變化快速，未來十年的產業市場需求，無論是自駕車、智慧醫療、智慧製造等應用，都是需要具「跨域學習」及「創新思考」等專業人才，因此要有「再學習的能力」，才會比別人更有競爭力，不被社會淘汰。當全球各地都在搶人才之際，台南市超前佈署的主動培育人才，勞工領袖大學至今已培訓2,943名學員，課程更獲得各界勞工先進們的肯定與支持，今年報名十分踴躍，原預定招收70名學生，最後吸引153位報名，可見勞工朋友並沒有被疫情影響，反而更積極學習。

勞工局長王鑫基表示「勞工領袖大學」採取初、進、高階、菁英班的階梯式學習系統，讓大家由淺入深瞭解在職場上所必備的知識，如勞動權益、職業安全、工會法規、管理知能等優質課程，讓在職勞工朋友吸收新知，提升工作職能。王鑫基說隨著國內疫情尚未緩解，勞工領袖大學除持續規劃實體課程，讓學員能在課堂上與講師及同學互動，但遠距線上課程將是未來趨勢，今年「勞工領袖大學」亦安排一堂視訊課程，讓學員能體驗遠距教學及熟悉視訊工具的使用，在疫情嚴峻時也能不中斷學習；王鑫基也期許學員未來將習得的知識及經驗帶回所屬的工會、企業並帶領團隊一起成長，共同提升台南勞動素質，讓台南成為一個更具國際競爭力的希望城市。

成功大學辛致煒主任表示因應環境變化，一直思考如何改變勞工領袖大學課程，從視訊課程到建置數位化平台，從數位報到刷卡、學習平台到課程無紙化，都是不斷的滾動式檢討；辛致煒說今年在設計課程時除參考學員需求新增「自我介紹-破冰之旅」、「理財規劃」等課程之外，更隨著外在產業環境需求邀請成大大名師開講，增加「創意與發想」、「創新與策略管理」及「創意科技與智慧財產權」等課程，期許今年能帶給學員更豐富的學習課程。辛致煒也鼓勵大家要懂得投資自己，增加未來職場競爭力，並鼓勵完成勞工領袖大學各階段課程後，繼續在成大的樂齡大學提升自己，落實終身學習。

職訓就服中心梁偉玲主任表示本次初階班課程自4月8日開課為期三個月，總計80小時，學員全期修畢缺勤次數未超過總時數五分之一以上並繳交心得報告方能取得結訓資格，進階班課程預計7月份辦理，鼓勵學員要一氣呵成完成「勞工領袖大學」初、進、高階、菁英班階梯式學習課程。

另職訓就服中心也預告4月11日(日)勞工局於南門勞工育樂中心辦理「職場ㄟ大小事」，邀請到金宏安全管理顧問有限公司林金宏董事長分享「安全有我 有我安全」，帶領市民朋友一起來認識居家常見的火災危險，學習免除危害的應對方法，歡迎大家

踴躍報名參加，洽詢專線06-6330820曾先生。





南市勞工領袖大學初階班開訓 百位勞工自我提升再進修

【記者李嘉祥／台南報導】 2021/04/10



▲南市勞工局長王鑫基、副局長吳明熙、職訓中心主任梁偉玲、成大推廣教育中心主任辛致煒及勞工領袖協進會理事長陳美靜為勞工領袖大學初階班開訓。（記者李嘉祥攝）

為提升在職勞工職能及競爭力，臺南市政府勞工局與國立成功大學合作辦理的「勞工領袖大學初階班」8日開訓，成大推廣教育中心主任辛致煒、勞工局長王鑫基、副局長吳明熙、職訓就服中心主任梁偉玲及勞工領袖協進會理事長陳美靜、成大李孟學教授出席開訓典禮，啟動象徵「成功在望」儀式，並頒發獎品給年齡最長78歲的學員邱宗茂、年齡最年輕22歲的洪滄喬，還有最早報名及最早報到的學員，鼓勵終身學習、追求卓越。

王鑫基指出，市長黃偉哲重視人才培育，全球環境變化快速，未來十年產業市場需求需具「跨域學習」及「創新思考」等專業人才，需有「再學習的能力」，才能比別人更有競爭力。當全球都在搶人才之際，臺南市超前佈署主動培育人才，勞工領袖大學開課迄今已培訓2943名學員，課程獲得勞工肯定，今年報名踴躍，原預定招收70名學生，最後吸引153位報名。

王鑫基表示，勞工是經濟發展基石，是企業及工會重要資產，為讓國家更進步，勞工朋友運

用下班後時間再進修，提升工作職能，孜孜不倦學習精神令人感佩，鼓勵學員「做對的事、把事情做對，人生一定會很精彩及快樂」，也感謝成大11年來同心促成勞工領袖大學課程，提供優質場地、師資，與市府一起規劃多元學習課程，協助勞工終身學習，提升工作職能。

梁偉玲也說明「勞工領袖大學」採取初、進、高階、菁英班階梯式學習系統，淺入深介紹勞動權益、職業安全、工會法規、管理知能等職場上必備知識，協助在職勞工吸收新知，提升工作職能。此次初階班課程自4月8日開課為期三個月，總計80小時，學員全期修畢缺勤次數未超過總時數五分之一以上並繳交心得報告方能取得結訓資格，進階班課程預計7月份辦理，除安排實體課程讓學員與講師及同學互動，因應遠距線上課程未來趨勢，今年亦安排視訊課程，讓學員體驗遠距教學及熟悉視訊工具的使用，在疫情嚴峻時也能不中斷學習，也期許學員將習得知識及經驗帶回所屬的工會、企業，帶領團隊一起成長，提升臺南勞動素質。

辛致煒主任說，因應環境變化，思考從視訊課程到建置數位化平台，從數位報到刷卡、學習平台到課程無紙化，不斷滾動式檢討改變勞工領袖大學課程；今年設計課程時除參考學員需求新增「自我介紹－破冰之旅」、「理財規劃」等課程，更隨外在產業環境需求邀請成大大名師開講，增加「創意與發想」、「創新與策略管理」及「創意科技與智慧財產權」等課程，期許帶給學員更豐富的學習課程，也鼓勵大家要懂得投資自己，完成勞工領袖大學各階段課程，落實終身學習。

職訓就服中心也預告4月11日勞工局將於南門勞工育樂中心辦理「職場ㄟ大小事」，邀請到金宏安全管理顧問林金宏董事長分享「安全有我 有我安全」，帶領市民朋友認識居家常見的火災危險，學習免除危害的應對方法，歡迎報名。

南市勞工局與成大首辦「勞權2.0」名人線上開講 講師聽眾互動熱烈



南市勞工局開辦「勞權2.0名人線上來開講」，邀請台灣橋頭地方法院行政訴訟庭楊富強法官講析勞動權益。（圖由南市勞工局提供）

2021/04/10 15:18

〔記者洪瑞琴／台南報導〕南市勞工局「勞權2.0名人線上來開講」，昨晚由台灣橋頭地方法院行政訴訟庭楊富強法官開講，藉由網路串連齊聚上課，透過問題討論及留言提問，講師與聽眾互動熱烈，藉此增進民眾對勞動法令認識及瞭解，保障勞動權益。

南市勞工局王鑫基表示，為了提供民眾更便利的勞權教育管道，突破傳統宣導會時間及空間限制，今年創新與成功大學推廣教育中心合作，開辦「勞權2.0名人線上來開講」線上勞工法令宣導課程，邀請學、法、業等各界領域名人分享案例。

法官楊富強精通民法，且歷來擔任各式委員會的審議委員具有豐富實務經驗。他以常見違反勞動基準法的樣態為主軸，並自勞動法的立法涵義開始講述，再深入至雇主應負責任及近年勞動基準法修法歷程，提醒線上學員認識修法背景及修法後常見疑義釐清。

這次課程也特別設計問題與民眾互動討論，並鼓勵學員利用視訊軟體的留言功能，透過對問題的回覆選項進一步解析，一來一往互動熱烈。

南市勞工局職安健康處代理處長陳美顏表示，考量線上課程名額有限，為保障無法報名參加或有事無法上線參加民眾也能透過網路學習，南市職安健康處網站設置「職安小學堂」也可查詢。

下午 7:31 4月9日 週五 64%

一例一休修法之緣由： 勞基法105年1月1日施行關於工時之規定

- **勞基法第 30 條**
- 1. 勞工正常工作時間，每日不得超過八小時，每週不得超過四十小時。
- 2. 前項正常工作時間，雇主經工會同意，如事業單位無工會者，經勞資會議同意後，得將其二週內二日之正常工作時數，分配於其他工作日。其分配於其他工作日之時數，每日不得超過二小時。但每週工作總時數不得超過四十八小時。（此即二週變形工時之設計）
- 3. 第一項正常工作時間，雇主經工會同意，如事業單位無工會者，經勞資會議同意後，得將八週內之正常工作時數加以分配。但每日正常工作時間不得超過八小時，每週工作總時數不得超過四十八小時。（此即八週變形工時之設計）
- 4. 前二項規定，僅適用於經中央主管機關指定之行業。
- 5. 雇主應置備勞工出勤紀錄，並保存五年。（違反處罰鍰9-45萬元）
- 6. 前項出勤紀錄，應逐日記載勞工出勤情形至分鐘為止。勞工向雇主檢閱或影印時，雇主不得拒絕。
- 7. 雇主不得以第一項正常工作時間之修正，作為減少勞工工資之事由。
- 8. 第一項至第三項及第三十條之一之正常工作時間，**雇主得視勞工照顧家庭成員需要，允許勞工於不變更每日正常工作時數下，在一小時範圍內，彈性調整工作開始及終止之時間。**

32



南市勞工局開辦「勞權2.0名人線上來開講」，邀請台灣橋頭地方法院行政訴訟庭楊富強法官講析勞動權益。（圖由南市勞工局提供）

突破疫情上課 台南市勞工局推「名人線上開講」超熱烈

2021-04-10 11:27 聯合報 / 記者吳淑玲／台南即時報導



台南市勞工局「勞權2.0名人線上來開講」昨晚邀請橋頭地院行政訴訟庭楊富強法官擔任講座，分享「勞動基準法之違法樣態與司法實務」。圖／勞工局提供

台南市勞工局今年首創與成功大學合作試辦「勞權2.0名人線上來開講」線上課程，昨晚邀請橋頭地院行政訴訟庭楊富強法官擔任講座，分享「勞動基準法之違法樣態與司法實務」。藉由網路串連齊聚上

課，討論及留言提問相當熱烈，下一場課程將在5月19日登場，提醒已報名成功的學員，當天晚上6時30分至9時30分線上共同學習。

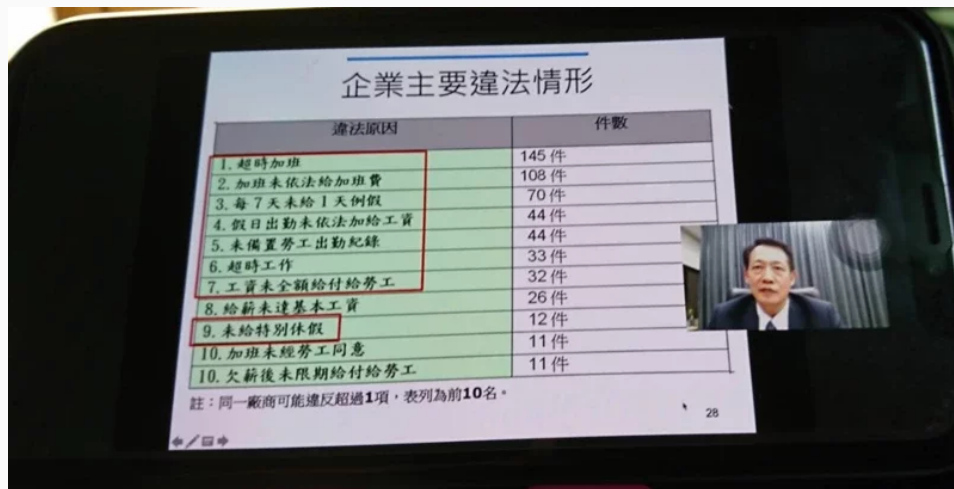
勞工局王鑫基局長表示，為持續提供民眾更好的服務，促進勞資和諧，突破傳統宣導會時間及空間的限制，今年創新與國立成功大學推廣教育中心合作，由勞工局職安健康處試辦3場次「勞權2.0名人線上來開講」線上勞工法令宣導課程，安排晚間6時30分至9時30分，邀請學、法、業等各界領域名人分享。

昨晚課程邀請橋頭地院法院行政訴訟庭楊富強法官分享「勞動基準法之違法樣態與司法實務」。楊富強法官以常見違反勞動基準法的樣態為主軸，並自勞動法的立法涵義開始講述，再深入至雇主應負責任及近年勞動基準法修法歷程，提醒與會者修法背景及修法後常見疑義。

楊法官也特別針對進用工讀生常見問題，協助民眾釐清相關觀念。課程特別設計問題與民眾互動討論，並鼓勵學員利用視訊軟體的留言功能，透過對問題的回覆選項，瞭解學員對問題瞭解程度以作為進一步解析，讓學員充分瞭解，往來互動非常熱烈。

勞工局職安健康處代理處長陳美顏表示，考量線上課程名額有限，昨晚楊法官上課講義將放置在台南市職安健康處網站設置的「職安小學堂」，以增進

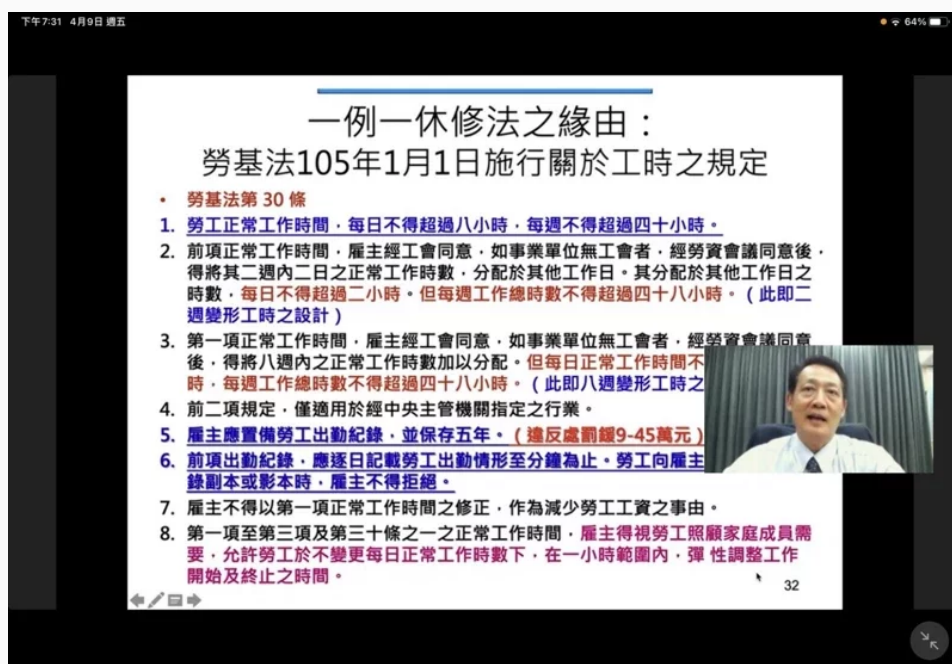
對勞動法令相關規定之熟稔，相關問題可洽民治辦公室：（06）6354326、永華辦公室：（06）2996922



違法原因	件數
1. 超時加班	145 件
2. 加班未依法給加班費	108 件
3. 每 7 天未給 1 天例假	70 件
4. 假日出勤未依法加給工資	44 件
5. 未備置勞工出勤紀錄	44 件
6. 超時工作	33 件
7. 工資未全額給付給勞工	32 件
8. 給薪未達基本工資	26 件
9. 未給特別休假	12 件
10. 加班未經勞工同意	11 件
10. 欠薪後未限期給付給勞工	11 件

註：同一廠商可能違反超過 1 項，表列為前 10 名。

台南市勞工局「勞權2.0名人線上來開講」昨晚邀請橋頭地院行政訴訟庭楊富強法官擔任講座，分享「勞動基準法之違法樣態與司法實務」。圖／勞工局提供



一例一休修法之緣由：
勞基法105年1月1日施行關於工時之規定

- 勞基法第 30 條
- 1. 勞工正常工作時間，每日不得超過八小時，每週不得超過四十小時。
- 2. 前項正常工作時間，雇主經工會同意，如事業單位無工會者，經勞資會議同意後，得將其二週內二日之正常工作時數，分配於其他工作日，其分配於其他工作日之時數，每日不得超過二小時，但每週工作總時數不得超過四十八小時。（此即二週變形工時之設計）
- 3. 第一項正常工作時間，雇主經工會同意，如事業單位無工會者，經勞資會議同意後，得將八週內之正常工作時數加以分配，但每日正常工作時間不超過八小時，每週工作總時數不得超過四十八小時。（此即八週變形工時之設計）
- 4. 前二項規定，僅適用於經中央主管機關指定之行業。
- 5. 雇主應置備勞工出勤紀錄，並保存五年。（違反處罰鍰9-45萬元）
- 6. 前項出勤紀錄，應逐日記載勞工出勤情形至分鐘為止。勞工向雇主檢閱本或影印時，雇主不得拒絕。
- 7. 雇主不得以第一項正常工作時間之修正，作為減少勞工工資之事由。
- 8. 第一項至第三項及第三十條之一之正常工作時間，雇主得視勞工照顧家庭成員需要，允許勞工於不變更每日正常工作時數下，在一小時範圍內，彈性調整工作開始及終止之時間。

台南市勞工局「勞權2.0名人線上來開講」昨晚邀請橋頭地院行政訴訟庭楊富強法官擔任講座，分享「勞動基準法之違法樣態與司法實務」。圖／勞工局提供

台南

推動勞權公民教育勞工局推線上課程

2021-04-10



推動勞權公民教育，勞工局推線上課程為勞資雙方解惑。(勞工局提供)

記者林雪娟 / 南市報導

推動勞權公民教育，勞工局今年首創與成大合作試辦「勞權2.0名人線上來開講」線上課程，邀請台灣橋頭地方法院行政訴訟庭楊富強法官開講授課，吸引許多勞工線上留言提問，彼此互動熱烈，勞工們除藉此增進勞動法令知識更能保障自身勞動權益。

勞工局表示，線上課程能突破傳統宣導會時間及空間限制，今年和成大推廣教育中心合作，由職安健康處舉辦三場次的名人開講，前晚邀請楊富強以「勞基法之違法樣態與司法實務」為題演講，並舉辦案例分享，他以工讀生常見問題講授，幫助民眾釐清觀念，例如加班費、例休假、工資、出勤、超時工作、特休假、欠薪等問題，透過深入淺出方式讓學員知曉，並鼓勵學員運用視訊軟體的留言功能提問，雙方一來一往、互動熱烈。

勞工局職安健康處陳美顏代處長表示，除線上開課，為方便無法參與者，相關講義也放置於職安健康處網站的「職安小學堂」，增進民眾對勞動相關法令的知識，線上課程共三次，最後課程將於五月十九日登場。

勞權2.0名人線上來開講

【記者李嘉祥／台南報導】 2021/04/12



▲南市勞工局職安健康處「勞權二點〇名人線上來開講」第二波課程邀法官傳授勞動法令知識。（記者李嘉祥攝）

為落實勞權公民教育打造勞資共榮希望家園，臺南市政府勞工局今年與成功大學試辦「勞權二．〇名人線上來開講」三場線上課程，第二波邀台灣橋頭地方法院行政訴訟庭法官楊富強以「勞動基準法之違法樣態與司法實務」為題開講，講師與聽眾線上討論及留言熱烈，佳評如潮。

楊富強以常見違反勞動基準法樣態為主軸，從勞動法立法涵義切入，闡述僱主應負責任及近年勞動基準法修法歷程，說明修法背景及修法後常見疑義，也特別提及進用工讀生常見問題，協助釐清觀念。

勞工局長王鑫基表示，為提供民眾便利勞權教育管道，勞工局職安健康處今年突破傳統宣導會時間及空間限制，創新與成大推廣教育中心合作，於三至五月間試辦三場線上勞工法令宣導課程，邀各領域名人授課，首場課程反應甚佳，第二場邀請楊富強法官開講，讓勞資雙方更瞭解勞動基準法五大常見違法缺失。

勞工局職安健康處陳美顏代理處長指出，首場課程結束後立即針對學員反應視訊軟體操作建

議進行檢討，與成大研商改善作法，提供更好服務，課程中也設計問題與學員討論，鼓勵留言與解析回覆，課後滿意度問卷評價高。考量線上課程名額有限，為讓無法參加的勞工或僱主也有機會學習，上課講義放置於職安健康處網站「職安小學堂」，有興趣者可上網閱覽。

搶輸中國 新南向招生年減4千人

更新時間：2021/04/11 03:00



■各大學近年積極爭取穆斯林學生來台就學。圖為成功大學舉行開齋節活動。成大提供

圖片來源：蘋果新聞網

【許維寧 / 台北報導】教育部日前公告去年新南向18國來台學生數，因受武肺疫情影響，16國人數均下降，馬來西亞、泰國降幅居前；馬國來台學生數2017年起逐年下跌，去年創3年新低。學者建議，台灣不能再依賴華語系僑生，應布局國際化，才有能耐和各國搶人。

成大設祈禱室招手穆斯林

我國2016年開辦新南向政策並招攬學生，去年新南向18國來台5萬5482人，較前年減少約4283人。其中境外生第3大國馬來西亞，比前年降1777人、來到1萬3964人；泰國從前年4001人降至2803人。

馬國來台學生2017年1萬7079人達高峰，之後便走下坡。去年馬國學生就讀前3名學校為銘傳大學、環球科大與義守大學，銘傳大學主祕樊中原說，過去多透過馬國留台校友會聯合總會幫忙，但近年中國和馬國華人修復關係，加上越來越多國家可選擇，「台灣招生近年確實很困難」。

義守大學國際長吳岱栖分析，馬國華裔人口逐漸下降，加上中國崛起和獎學金政策，馬國學生更傾向到中國就學；台灣海外招生過去依賴港澳和馬國人脈和生源，「也養成各大學惰性，認為用華語授課就好」，但如今歐美、中國都在搶南洋學生，台灣一定要國際化布局，才能搶到人才。

教育部國際司表示，考量疫情期間國際移動有限，教育部將辦理線上台灣高等教育展、提供僑外生獎補助計劃等，吸引新南向國家青年。

印尼已成我國第4大生源國，印尼學生來台就讀前3名學校為健行科大、台灣科大、成功大學。各大學近年積極向穆斯林學生招手，中山、成功大學在校內闢祈禱室或開賣清真食品，台科大餐廳也設清真專區。

做自己的主人 推動基層預立醫療照護諮商門診 成大醫院首與王肇陽診所合作

/

2021/4/10

【記者孫宜秋／南市報導】「若在生命的最後一哩路，不願痛苦地活著！」面對生命的末期，醫療也有難以回天的時候，因此，成大醫院於每週二、五的下午開設預立醫療照護諮商門診，協助推動並保障病人的自主權；而為因應更多民眾的需求，考慮



王肇陽診所提供預立醫療照護諮商門診。

基層診所對民眾的可近性，成大醫院配合衛生福利部「109年預立醫療照護資訊推廣獎勵計畫」，與王肇陽診所簽訂首家醫療合作案，協助推動基層診所的預立醫療照護諮商門診。

目前王肇陽診所預立醫療照護諮商門診的時間較為彈性，除週二上午，另開設週四晚上的時間，方便平日工作忙碌的上班族可以進行諮商服務，也可以因應民眾需求另做安排。

負責支援王肇陽診所的家庭醫學部王維理醫師指出，有位諮商個案陳小姐，目睹周遭親友久病臥床時的辛苦，一直以來都想預先為自己往後的人生做打算，但因無法配合成大醫院的預立醫療照護諮商門診時間，於是在成大醫院轉介下，轉至王肇陽診所進行諮商服務，完成自己的預立醫療決定。

與王肇陽診所的合作，反映了成大醫院長期以來深耕社區醫療、延伸服務的用心，提供社區民眾更方便、更有效率的醫療相關服務。安寧緩和共同照護中心也輔導診所的醫護團隊，完成病人自主權利法與溝通諮商實務之訓練，組成預立醫療照護諮商團隊，經主管機關核可後，正式開始基層診所的預立醫療照護諮商門診，諮商團隊除王維理醫師外，還有李貫廷醫師，2位醫師皆為家庭醫學科專科醫師、安寧緩和醫學專科醫師及病人自主權利法核心講師。

目前預立醫療照護諮商門診尚未有健保給付，屬於自費門診，需先以電話預約諮商時間，就診時需要攜帶健保卡、身分證及印章，並建議由二親等內親屬至少一人、見證人（如計畫當場完成預立醫療決定的簽署），以及醫療委任代理人（若有需要委任）陪同參與。

有關預立醫療決定，依據病人自主權利法明文規定，具完全行為能力之人，可於參與預立醫療照護諮商門診後簽署預立醫療決定，日後若被診斷為五大臨床條件：末期病人、不可逆轉之昏迷、永久植物人、極重度失智，及其他經中央主管機關公告之重症，醫療團隊可依其預立醫療決定，終止、撤除、施行或不施行維持生命治療和人工營養及流體餵養，或是交由預先指定的醫療委任代理人決定。

健康

成醫聯手診所 推預立醫療諮商門診

2021-04-10



成大醫院與王肇陽診所合作推動預立醫療照護諮商門診，由（左起）醫師李貫廷、王準明、王肇陽、王維理組成諮商團隊。（成大醫院提供）

記者王昀/台南報導

病人自主權利法於108年正式上路，民眾可以提前簽署預立醫療決定書，保障自身尊嚴與善終權利。成大醫院開設預立醫療照護諮商門診兩年來，計有近500人已簽署預立醫療決定書。為因應更多民眾的需求，成醫特與王肇陽診所簽訂首家醫療合作案，協助推動預立醫療照護諮商門診。

依據病人自主權利法規定，具完全行為能力的人，可於參與預立醫療照護諮商門診後簽署預立醫療決定，日後若被診斷為末期病人、不可逆轉之昏迷、永久植物人、極重度失智或其他經中央主管機關公告之重症，醫療團隊可依預立醫療決定，終止、撤除、施行或不施行維持生命治療和人工營養及流體餵養，或是交由預先指定的醫療委任代理人決定。

成大醫院表示，成醫的預立醫療照護諮商門診定於每週二、五的下午開設，王肇陽診所時間較為彈性，另於週二上午、週四晚上開放諮詢，也可以因應民眾需求另做安排，方便平日工作忙碌的上班族可以進行諮商服務。

成醫長期深耕社區醫療，安寧緩和共同照護中心也輔導診所的醫護團隊，完成病人自主權利法與溝通諮商實務之訓練，組成預立醫療照護諮商團隊，成醫家庭醫學科專科醫師王維理、李貫廷也將支援診所預立醫療照護諮商門診。

成醫強調，預立醫療照護諮商門診尚未有健保給付，屬於自費門診需先以電話預約諮商時間，就診時需要攜帶健保卡、身分證及印章，並建議由二親等內親屬至少1人、見證人（如計畫當場完成預立醫療決定的簽署），以及醫療委任代理人（若有需要委任）陪同參與。

不明發燒 可能感染症

【記者蔡清欽／台南報導】 2021/04/12



▲ 李青記醫師說，不明原因發燒可能是感染症上身。（記者蔡清欽攝）

成大醫院臨床醫學研究中心研究型醫師、感染症專科李青記醫師表示，發燒原因逾百種，感染症不但種類繁多且病患間症狀差異極大，處理每位發燒病患時，醫師都必須一一收集其臨床線索來下診斷，才能對症下藥妥善治療。

李青記舉案例說明，從事高科技業的陳小姐，平日長時間在無塵室工作，因穿無塵衣不便，因此一直有憋尿習慣，某日突然覺得右側腰痠，以為是腰部扭傷到國術館尋求民俗療法，但腰痛不減反增，直至晚上突然畏寒、高燒，服用成藥後仍感不適，隔天至成醫就診，診斷為感染造成急症腎盂腎炎。

另，34歲曾先生上班族無慢性病病史，也無不良嗜好，突然發燒先至附近診所求治，吃藥後有稍微退燒，但還是斷斷續續發燒；後來因右小腿疼痛至該診所就診，因診斷為蜂窩性組

織炎而轉至成大醫院感染科門診求診。

58歲楊先生退休公務員，平日愛好園藝，也喜歡爬山健行，因發燒至某地區醫院住院接受檢查與治療，由於發燒與肝功能持續惡化，便轉至成醫感染科門診，由於身上出現紅色斑狀丘疹而診斷為恙蟲病，在投予適當抗生素後症狀即獲得改善。

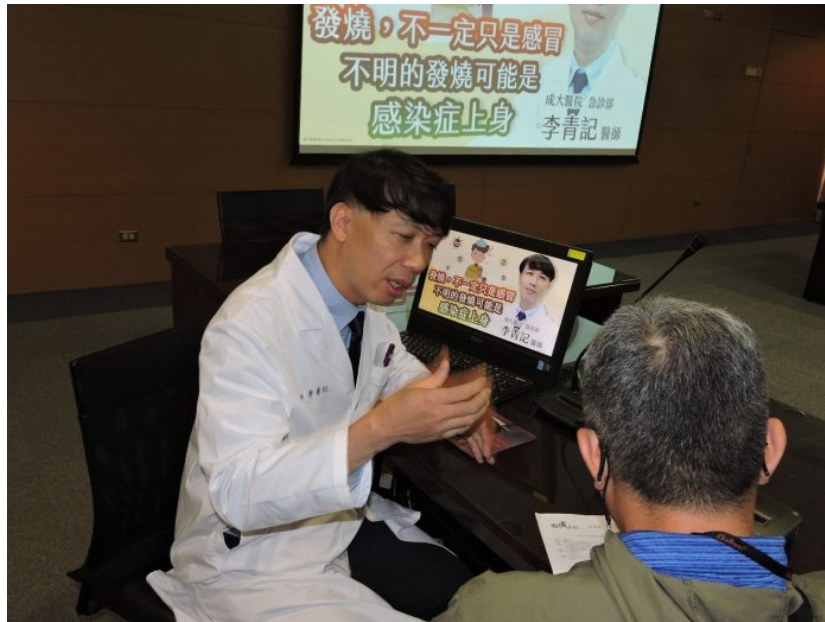
李青記明說，以陳小姐的急症腎盂腎炎，發病原因大都是上行性的尿路感染所引起，也就是細菌經由尿道逆行至腎臟產生的感染，另外，尿路結石或腫瘤造成阻塞、糖尿病控制不佳、水喝太少或是常憋尿，都是造成急性腎盂腎炎原因。

蜂窩性組織炎也是一種常見的皮膚與軟組織感染症，要檢查其染病部位的皮膚完整性，下肢水腫、傷口與足癬等，都是常見造成蜂窩性組織炎的原因。

恙蟲病因昆蟲叮咬的感染症，其症狀相當多樣化，包括高燒、頭痛、背痛、盜汗、淋巴結腫大、紅色斑狀丘疹與肝功能異常，亦可能併發肺炎。他提醒喜好戶外活動的民眾進入草叢區，應著長袖衣褲，或塗抹驅蟲藥劑，避免被恙蟲叮咬。

不明發燒 可能感染症上身

2021-04-11



感染科醫師李青記說，不明原因發燒可能是感染症上身。(記者葉進耀攝)

記者葉進耀/台南報導

發燒未必是感冒，不明原因發燒可能是感染症上身。成大醫院感染科醫師李青記說，發燒原因逾百種，感染症種類繁多且病患症狀差異極大，處理每一位發燒病患時，醫師必須一一收集其臨床線索下診斷。

李青記舉出3種感染症造成發燒的例子：

從事高科技業的陳小姐平日長時間在無塵室工作，因著無塵衣不便而有憋尿習慣。某日突然覺得右側腰痠，以為腰扭傷至國術館尋求民俗療法，但腰痛不減反增；當晚突然畏寒、高燒，服藥後仍感不適，隔天至就醫診斷為急性腎盂腎炎。

34歲上班族無慢性病病史，突然發燒至附近診所吃藥後稍退燒，但仍斷斷續續發燒，後來因右小腿痛至該診所就診，診斷為蜂窩性組織炎。

58歲退休公務員平日愛好園藝，也喜歡爬山健行，因發燒至某地區醫院住院檢查治療，因發燒不退且肝功能持續惡化，轉至成醫感染科門診，從身上出現紅色斑狀丘疹診斷為恙蟲病。

李青記指出，急性腎盂腎炎發病原因大都是上行性的尿路感染所引起，即細菌經由尿道逆行至腎臟產生的感染；另外，尿路結石或腫瘤造成阻塞、糖尿病控制不佳、水喝太少或常憋尿，都是造成急性腎盂腎炎原因。

蜂窩性組織炎是常見的皮膚與軟組織感染症，要檢查染病部位的皮膚完整性；下肢水腫、傷口及足癬等，為常見的原因。

恙蟲病是因昆蟲叮咬的感染症，其症狀相當多樣化，包括高燒、頭痛、背痛、盜汗、淋巴結腫大、紅色斑狀丘疹及肝功能異常，亦可能併發肺炎。

行動自如的樂齡生活 養肌保骨是關鍵

2021-04-12

行動自如方能享樂活

台灣人重養生，尤其高齡長輩更經常在通訊軟體上互傳養生妙方。成大醫院家醫部吳至行主任表示，長輩要能行動自如才能享受樂活，主任並提出四條口訣：「正向思考少煩惱；充足睡眠身體好；蛋白鈣質陽光足、營養多元骨骼好；各種運動早晚做、柔軟靈活肌力好；遵循醫囑勤鍛鍊、樂齡生活最上道。」強調要保有健康的骨質和肌肉，才不會落得親友出遊玩，自己只能看照片的景況。

吳主任說明骨骼隨時隨地在進行汰舊換新，倘若壞的一直去、好的卻補不來，骨質沒有達到平衡就會疏鬆易斷。根據調查，髌骨骨折後，約有20%患者第一年內會死亡，此死亡率幾乎和乳癌末期一樣高；沒有死亡的患者中60%也不良於行，需要子女照顧，所以長輩最重要的是照顧好自己，避免跌倒、骨折。

高齡、偏瘦、女性更應保密防跌

國民營養調查統計顯示台灣中高齡族群中，約有四分之一男性及三分之一女性骨密度已達罹患骨質疏鬆症程度，吳主任分享他參與台南田寮社區篩檢服務，竟發現高達七成以上受測者有骨鬆，卻僅十分之一知道自己可能有問題。因為骨鬆無特別症狀，加上檢測需專業儀器，所以通常是等到變矮或駝背時才驚覺，但也為時已晚。其實民眾可以自己在家將臀部、肩膀、腳跟三個點頂住牆壁，在眼睛平視的狀態下，假設頭與牆壁有距離就得注意；或者比對自己現在和過去的照片，若發現身高變矮也可能有骨鬆風險。

高齡、偏瘦者及女性都是骨鬆的高風險族群，因此長者不要任意減重。若想預測自己十年內的骨折機率，可上網利用「FRAX骨折風險評估工具」輸入基本資料後換算，但吳主任提醒最重要的還是預防跌倒，特別是浴室要做好防滑措施。在生活習慣方面，提升骨密度需要足量鈣質以及維生素D並配合運動。鈣質可從飲食如牛奶、小魚乾等食物多攝取，也可每日補充含400-600毫克鈣質的鈣片，但吳主任提醒兩原則：規律服用且並非越多越好，也不須拘泥鈣片類型，反倒常替換還可達到營養多元性。

養肌保骨 強化行動力

吳主任表示很多長者反映自己有退化性關節炎，但其實不是關節骨骼退化，是肌肉萎縮、肌力不足。因此行動力要好，除了預防骨折也要防治「肌少症」。肌少症診斷除了檢測肌肉量，也會評核肌力與行動力，民眾雖然沒有專業儀器，但可以利用自己的食指和拇指圍住小腿肚，若圍的起來代表肌肉量偏少；圍不起來表示肌肉量足夠。另肌少症其中一項診斷標準為走路速度，民眾也可以運用過馬路紅綠燈的秒數來評估，若總覺得秒數太短，可能行動力不夠好。吳主任最後鼓勵民眾，平時可透過靠牆蹲站、原地高抬腿踏步或坐椅抬腿，邊看電視邊鍛鍊肌力，以強化自己的行動力。

(本文內容摘錄自千禧之愛健康基金會預防醫學系列講座-2019年4月13日〈行動自如的樂齡生活 養「肌」保「骨」是關鍵〉。千禧之愛健康基金會為統一企業及統一超商於2003年共同捐助成立之公益基金會，致力於預防醫學及營養保健之社會教育、研究發展、國際學術交流。

<https://www.cdns.com.tw/articles/238833>)

記者羅玉如／台南報導

高齡九十四歲的成大名譽教授李克讓及總統府資政林信義，十日獲成功大學頒授名譽博士學位，表彰其對學術、社會的貢獻。

授予典禮昨日上午在成大成功校區格致堂舉行。李克讓現為成大名譽教授及成大機械系兼任教授，曾任成大工學院院長、機械系所主任、教務長。任內推動成立機械研究所博士班、成立造船系、航空組、推動新設醫學院工作、全校系所制定學術計畫、開辦通識教育。一九九七年退休後兼任校務顧問，並將系友捐款成立李克讓教授獎學金，三十年來嘉惠千名以上學子，發放獎學金逾千萬元。

李克讓是成大機械系四十一級畢業，於民國四十七年赴美在德州州立大學進修，獲機械工程碩士，五十年返台進入成大服務，歷經講師、副教授及教授。

總統府資政林信義，曾任經濟部長、經建會主委、行政院副院長、工研院董事長等要職，民國八十二年獲選為成大傑出校友。林信義是成大機械系五十九級畢業，大學畢業後投入汽車製造業，以專業經理人突破多項技術瓶頸，建立健全的汽車業分工制度，應用管理科學提升效益，讓中華汽車從底部翻身，成為銷售盟主，享有「台灣艾科卡」美譽。除了中華汽車總經理、副董事長，也擔任過車輛測試中心董事長、華菱汽車董事長、新安產物保險董事長。

成大校長蘇慧貞、副校長蘇芳慶、教務長王育民、前台大校長孫震、前義守大學校長傅勝利、台灣金控董事長呂桔誠、成大講座教授顏鴻森、李克讓及林信義親友學生等，近百人一同見證榮耀時刻。

李克讓致詞時欣喜表達心中無限的光榮與高興，九十四歲的李克讓在民國卅七年廿一歲時踏入成大，至今白髮蒼蒼的他，與成大有七十三年的深厚情緣，李克讓感謝在座好友與學生的成就。

李克讓、林信義獲頒成大名譽博士

南市勞工領袖大學初階班開訓

百位勞工自我提升再進修

【記者黃潔台南報導】為提升在職勞工職能及競爭力，臺南市政府勞工局與成功大學合作辦理的「勞工領袖大學初階班」昨日開訓，成大推廣教育中心主任辛致煒、勞工局長王鑫基、副局長吳明熙、職訓就服中心主任梁偉玲及勞工領袖協進會理事長陳美靜、成大教授李孟學出席開訓典禮，啟動象徵「成功在望」儀式，並頒發獎品給年齡最長七十八歲的學員邱宗茂、年齡最年輕廿二歲的洪活喬，還有最早報名及最早報到的學員，鼓勵終身學習、追求卓越。

王鑫基指出，市長黃偉哲重視人才培育，全球環境變化快速，未來十年產業市場需求需具「跨域學習」及「創新思考」等專業人才，需有「再學習的能力」才能比別人更有競爭力。當全球都在搶人才之際，南市超前佈署主動培育人才，勞工領袖大學開課迄今已培訓兩千九百四十三名學員，課程獲得勞工肯定今年報名踴躍，原預定招

收七十名學生，最後吸引一百五十三位報名。

王鑫基表示，勞工是經濟發展基石，是企業及工會重要資產，為讓國家更進步，勞工運用下班後時間再進修提升工作職能，學習精神令人感佩，感謝成大十一年來同心促成勞工領袖大學課程，提供優質場地、師資，與市府一起規劃多元學習課程，協助勞工終身學習。

梁偉玲也說明勞工領袖大學採取初、進、高階、菁英班階梯式學習系統，介紹勞動權益、職業安全、工會法規、管理知能等職場上必備知識。初階班課程為期三個月，共八十小時，學員全期修畢缺勤次數未超過總時數五分之一以上並繳交心得報告方能取得結訓資格，進階班預計七月份辦理，因應遠距線上課程未來趨勢，今年亦安排視訊課程，讓學員體驗疫情嚴峻時也能不中斷學習。

辛致煒期許學員豐富學習課程，鼓勵大家要懂得投資自己，完成各階段課程落實終身學習。

南市勞工局長王鑫基、副局長吳明熙、職訓中心主任梁偉玲、成大推廣教育中心主任辛致煒及勞工領袖協進會理事長陳美靜為勞工領袖大學初階班開訓。（黃潔攝）



南市勞工局勞權2.0名人線上來開講第二波課程上線

邀名師法官傳授勞動法令知識

【記者黃潔台南報導】為落實勞權公民教育，打造勞資共榮希望家園，臺南市政府勞工局今年與成功大學試辦「勞權二點〇名人線上來開講」三場線上課程，第二波邀台灣橋頭地方法院行政訴訟庭法官楊富強以「勞動基準法之違法樣態與司法實務」為題開講，講師與聽眾線上討論及留言熱烈，佳評如潮。

楊富強以常見違反勞動基準法樣態為主軸，從勞動法立法涵義切入，闡述僱主應負責任及近年勞動基準法修法歷程，說明修法背景及修法後常見疑義，也特別提及提及進用工讀生常見問題，協助釐清觀念。

勞工局長王鑫基表示，為提供民眾便利勞權教育管道，勞工局職安健康處今年突破傳統宣導會時間及空間限制，創新與成大推廣教育中心合作，於三至五月間試辦三場線上勞工法令宣導課程，邀各領域名人授課，首場課程反應甚佳，第二場邀請楊富強法官開講，讓勞資雙方更瞭解勞動基準法五大常見違法缺失。

勞工局職安處長陳美顏指出，首場課程結束後立即針對學員反應視訊軟體操作建議進行檢討，與成大研商改善作法，提供更好服務，課程中也設計問題與學員討論，鼓勵留言與解析回覆，課後滿意度問卷評價高。考量線上課程



南市勞工局職安健康處「勞權二點〇名人線上來開講」第二波課程邀法官傳授勞動法令知識。
(黃潔攝)

名額有限，為讓無法參加的勞工或僱主也有機會學習，上課講義放置於職安健康處網站「職安小學堂」，有興趣者可上網閱覽。

搶輸中國 新南向招生年減4千人

【許維寧／台北報導】教育部日前公告去年新南向18國來台學生數，因受武漢疫情影響，16國人數均下降，馬來西亞、泰國降幅居前；馬國來台學生數2017年起逐年下跌，去年創3年新低。學者建議，台灣不能再依賴華語系僑生，應布局國際化，才有能耐和各國搶人。

成大設祈禱室招手穆斯林

我國2016年開辦新南向政策並招攬學生，去年新南向18國來台5萬5482人，較前年減少約4283人。其中境外生第3大國馬來西亞，比前年降1777人、來到1萬3964人；泰國從前年4001人降至2803人。

馬國來台學生2017年1萬7079人達高峰，之後便走下坡。去年馬國學生就讀前3名學校為銘傳大學、環球科大與義守大學，銘傳大學主祿榮中原說，過去多透過馬國留台校友會聯合總會幫忙，但近年中國和馬國華



■各大學近年積極爭取穆斯林學生來台就學。圖為成功大學舉行開齋節活動。成大提供

人修復關係，加上越來越多國家可選擇，「台灣招生近年確實很困難」。

義守大學國際長吳岱栖分析，馬國華裔人口逐漸下降，加上中國崛起和獎學金政策，馬國學生更傾向到中國就學；台灣海外招生過去依賴港澳和馬國人脈和生源，「也養成各大學惰性，認為用華語授課就好」，但如今歐美、中國都在搶南洋學生，台灣一定要國際化布局，才能搶到人才。

教育部國際司表示，考量疫情期間國際移動有限，教育部將辦理線上台灣高等教育展、提供僑外生獎補助計劃等，吸引新南向國家青年。

印尼已成我國第4大生源國，印尼學生來台就讀前3名學校為健行科大、台灣科大、成功大學。各大學近年積極向穆斯林學生招手，中山、成功大學在校內闢祈禱室或開賣清真食品，台科大餐廳也設清真專區。

成大醫與王肇陽診所推動預立醫療照護

【記者孫宜秋／南市報導】「若生命的最後一哩路，不願痛苦地活著！」面對生命的末期，醫療也有難以回天的時候，因此，成大醫院於每週二、五的下午開設預立醫療照護諮商門診，協助推動並保障病人的自主權；而為因應更多民眾的需求，考慮基層診所對民眾的可近性，成大醫院配合衛生福利部「106年預立醫療照護資訊推廣獎勵計畫」，與王肇陽診所簽訂首家醫療合作案，協助推動基層診所的預立醫療照護諮商門診。

目前王肇陽診所預立醫療照護諮商門診的時間較為彈性，除週二上午，另開設週四晚上時間，方便平日工作忙碌的上班族可以進行諮商服務，也可以因應民眾需求另做安排。

負責支援王肇陽診所的家庭醫學部王維理醫師指出，有位諮商個案陳小姐，目睹周遭親友久病臥床時的辛苦，一直以來都想預先為自己往後的人生做打算，但因無法配合成大醫院的預立醫療

照護諮商門診時間，於是在成大醫院轉介下，轉至王肇陽診所進行諮商服務，完成自己的預立醫療決定。

與王肇陽診所的合作，反映了成大醫院長期以來深耕社區醫療、延伸服務的用心，提供社區民眾更方便、更有效率的醫療相關服務。安寧緩和共同照護中心也輔導診所的醫護團隊，完成病人自主權利法與溝通諮商實務之訓練，組成預立醫療照護諮商團隊，經主管機關核可後，正式開始基層診所的預立醫療照護諮商門診，諮商團隊除王維理醫師外，還有李貴廷

醫師，2位醫師皆為家庭醫學科專科醫師、安寧緩和醫學專科醫師及病人自主權利法核心講師。

目前預立醫療照護諮商門診尚未有健保給付，屬於自費門診，需先以電話預約諮商時間，就診時需要攜帶健保卡、身分證及印章，並建議由二親等內親屬至少一人、見證人（如計畫當場完成預立醫療決定的簽署），以及醫療委任代理人（若有需要委任）陪同參與。

有關預立醫療決定，依據病人自主權利法明文規定，具完全行為能力之人，可於參與預立醫療照護諮商門診後簽署預立醫療決定，日後若被診斷為五大臨床條件：末期病人、不可逆轉之昏迷、永久植物人、極重度失智，及其他經中央主管機關公告之重症，醫療團隊可依其預立醫療決定，終止、撤除、施行或不施行維持生命治療和人工營養及流體餵養，或是交由預先指定的醫療委任代理人決定。



王肇陽診所提供預立醫療照護諮商門診。

成醫聯手診所 推預立醫療諮商門診



去年起政府對於C肝口服新藥給付條件不再設限，只要確認感染慢性C肝，不論有無肝纖維化，均可成為給藥對象。

草屯療養院院長藍祚鴻表示，草屯療養院為精神專科醫院，對於慢性精神患者除精神照護外，更重視病人身體健康，彰化醫院肝膽腸胃科楊智超主任，109年開始帶領一組優秀團隊，外展到院進行C肝篩檢及腹部超音波檢查，有效提高醫院C型肝炎患者治療便利性，成效極佳，此次二院再度攜手合作，針對醫院美沙冬維持療法病人，提供快速、便利的C肝治療管道。

記者王崑／台南報導

病人自主權利法於108年正式上路，民衆可以提前簽署預立醫療決定書，保障自身尊嚴與善終權利。成大醫院開設預立醫療照護諮商門診兩年來，計有近500人已簽署預立醫療決定書。為因應更多民衆的需求，成醫特與王肇陽診所簽訂首家醫療合作案，協助推動預立醫療照護諮商門診。

依據病人自主權利法規定，具完全行為能力的人，可於參與預立醫療照護諮商門診後簽署預立醫療決定，日後若被診斷為末期病人、不可逆轉之昏迷、永久植物人、極重度失智或其他經中央主管機關公告之重症，醫療團隊可依預立醫療決定，終止、撤除、施行或不施行維持生命治療和人工營養及流體餵養，或是交由預先指定的醫療委任代理人決定。

成大醫院表示，成醫的預立醫療照護諮商門診定於每週二、五的下午開設，王肇陽診所時間較為彈性，另於週二上午、週四晚上開放諮詢，也可以因應民衆需求另做安排，方便平日工作忙碌的上班族可以進行諮商服務。

成醫長期深耕社區醫療，安寧緩和共同照護中心也輔導診所的醫護團隊，完成病人自主權利法與溝通諮商實務之訓練，組成預立醫療照護諮商團隊，成醫家庭醫學科專科醫師王維理、李貫廷也將支援診所預立醫療照護諮商門診。

成醫強調，預立醫療照護諮商門診尚未有健保給付，屬於自費門診需先以電話預約諮商時間，就診時需要攜帶健保卡、身分證及印章，並建議由二親等內親屬至少1人、見證人（如計畫當場完成預立醫療決定的簽署），以及醫療委任代理人（若有需要委任）陪同參與。

←感染科醫師李青記說，不明原因發燒可能是感染症上身。

(記者葉進耀攝)



不明發燒 可能感染症上身

記者葉進耀／台南報導

發燒未必是感冒，不明原因發燒可能是感染症上身。成大醫院感染科醫師李青記說，發燒原因逾百種，感染症種類繁多且病患症狀差異極大，處理每一位發燒病患時，醫師必須一一收集其臨床線索下診斷。

李青記舉出3種感染症造成發燒的例子：

從事高科技業的陳小姐平日長時間在無塵室工作，因著無塵

衣不便而有憋尿習慣。某日突然覺得右側腰痠，以為腰扭傷至國術館尋求民俗療法，但腰痛不減反增；當晚突然畏寒、高燒，服藥後仍感不適，隔天至就醫診斷為急性腎盂腎炎。

34歲上班族無慢性病病史，突然發燒至附近診所吃藥後稍退燒，但仍斷斷續續發燒，後來因右小腿痛至該診所就診，診斷為蜂窩性組織炎。

58歲退休公務員平日愛好園藝，也喜歡

爬山健行，因發燒至某地區醫院住院檢查治療，因發燒不退且肝功能持續惡化，轉至成醫感染科門診，從身上出現紅色斑狀丘疹診斷為恙蟲病。

李青記指出，急性腎盂腎炎發病原因大都是上行性的尿路感染所引起，即細菌經由尿道逆行至腎臟產生的感染；另外，尿路結石或腫瘤造成阻塞、糖尿病控制不佳、水喝太少或常憋尿，都是造成急性腎盂腎炎原因。

蜂窩性組織炎是常見的皮膚與軟組織感染症，要檢查染病部位的皮膚完整性；下肢水腫、傷口及足癬等，為常見的原因。

恙蟲病是因昆蟲叮咬的感染症，其症狀相當多樣化，包括高燒、頭痛、背痛、盜汗、淋巴結腫大、紅色斑狀丘疹及肝功能異常，亦可能併發肺炎。

責任編輯 潘玉寶

行動自如方能享樂活

台灣人重養生，尤其高齡長輩更經常在通訊軟體上互傳養生妙方。成大醫院家醫部吳至行主任表示，長輩要能行動自如才能享受樂活，主任並提出四條口訣：「正向思考少煩惱、充足睡眠身體好；蛋白鈣質陽光足、營養多元骨骼好；各種運動早晚做、柔軟靈活肌力好；遵循醫囑勤鍛鍊、樂齡生活最上道。」強調要保有健康的骨質和肌肉，才不會落得親友出遊玩，自己只能看照片的景況。

吳主任說明骨骼隨時隨地在進行汰舊換新，倘若壞的一直去、好的卻補不來，骨質沒有達到平衡就會疏鬆易斷。根據調查，髓骨骨折後，約有20%患者第一年內會死亡，此死亡率幾乎和乳癌末期一樣高；沒有死亡的患者中60%也不良於行，需要子女照顧，所以長輩最重要的是照顧好自己，避免跌倒、骨折。

高齡、偏瘦、女性更應保密防跌

國民營養調查統計顯示台灣中高齡

〈千禧之愛健康基金會預防醫學專欄〉

行動自如的樂齡生活 養肌保骨是關鍵

講師：吳至行主任 國立成功大學醫學院附設醫院家庭醫學部

文字整理：千禧之愛健康基金會高繪雯顧問營養師

族群中，約有四分之一男性及三分之一女性骨密度已達罹患骨質疏鬆症程度，吳主任分享他參與台南田寮社區篩檢服務，竟發現高達七成以上受測者有骨鬆，卻僅十分之一知道自己可能有問題。因為骨鬆無特別症狀，加上檢測需專業儀器，所以通常是等到變矮或駝背時才驚覺，但也為時已晚。其實民眾可以自己在家將臀部、肩膀、腳跟三個點頂住牆壁，在眼睛平視的狀態下，假設頭與牆壁有距離就得注意；或者比對自己現在和過去的照片，若發現身高變矮也可能有骨鬆風險。

高齡、偏瘦者及女性都是骨鬆的高風險族群，因此長者不要任意減重。

若想預測自己十年內的骨折機率，可上網利用「FRAX骨折風險評估工具」輸入基本資料後換算，但吳主任提醒最重要的還是預防跌倒，特別是浴室要做好防滑措施。在生活習慣方面，提升骨密度需要足量鈣質以及維生素D並配合運動。鈣質可從飲食如牛奶、小魚乾等食物多攝取，也可每日補充含400-600毫克鈣質的鈣片，但吳主任提醒兩原則：規律服用且並非越多越好，也不須拘泥鈣片類型，反倒常替換還可達到營養多元性。

養肌保骨 強化行動力

吳主任表示很多長者反映自己有退化性關節炎，但其實不是關節骨骼退

化，是肌肉萎縮、肌力不足。因此行動力要好，除了預防骨折也要防治「肌少症」。肌少症診斷除了檢測肌肉量，也會評核肌力與行動力，民眾雖然沒有專業儀器，但可以利用自己的食指和拇指圍住小腿肚，若圍的起來代表肌肉量偏少；圍不起來表示肌肉量足夠。另肌少症其中一項診斷標準為走路速度，民眾也可以運用過馬路紅綠燈的秒數來評估，若總覺得秒數太短，可能行動力不夠好。吳主任最後鼓勵民眾，平時可透過靠牆蹲站、原地高抬腿踏步或坐椅抬腿，邊看電視邊鍛鍊肌力，以強化自己的行動力。

（本文內容摘錄自千禧之愛健康基金會預防醫學系列講座-2019年4月13日〈行動自如的樂齡生活 養「肌」保「骨」是關鍵〉。千禧之愛健康基金會為統一企業及統一超商於2003年共同捐助成立之公益基金會，致力於預防醫學及營養保健之社會教育、研究發展、國際學術交流。<https://www.cdns.com.tw/articles/238833>）